



Lugar y Fecha , xxxxxxxx

INFORME PSICOTÉCNICO

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Nombre y Apellido: [REDACTED]

Puesto al que postula: [REDACTED]

Área: [REDACTED]

Edad: 35 años

Estado civil: [REDACTED]

Nivel educativo: Secundario completo

Experiencia laboral: [REDACTED]

Antecedentes clínicos: [REDACTED]

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL ACTITUDINAL Y EMOCIONAL

Estilo relacional: La postulante muestra cautela al iniciar el contacto interpersonal. Sin embargo demuestra una genuina orientación hacia el trabajo colaborativo, cooperativo y simétrico.

Manejo de la ansiedad: Registra inseguridad ante escenarios nuevos, lo que genera respuestas ansiosas frente a cambios estructurales o desafíos imprevistos. A pesar de esto, evidencia que posee recursos defensivos adecuados y defensas saludables para protegerse de las presiones ambientales.

Sensibilidad ambiental: Alta receptividad y permeabilidad a los estímulos y demandas de su entorno de trabajo.





MODALIDAD DE TRABAJO Y APTITUDES LABORALES

Trabajo en equipo: Utiliza un enfoque analítico previo antes de integrarse. Una vez evaluado el contexto, se adapta de forma permeable y colaborativa. Reafirma su predisposición a trabajar en equipos horizontales y sin conflictos de poder.

Estilo de ejecución: Predispuesta, dócil y orientada al cumplimiento de normativas. En el **Test de Bender**, demuestra una buena coordinación visomotora y un orden metódico en la reproducción de las figuras. Esto refleja una modalidad de trabajo sumamente organizada, sistemática, prolija y respetuosa de los encuadres establecidos.

Áreas de vacilación: Manifiesta temor latente frente a la multitarea y a la gestión de agendas complejas (coordinación de turnos masivos) por falta de experiencia previa en ello. Su necesidad de apoyarse en un orden rígido (estilo metódico) ratifica que los cambios drásticos alteran temporalmente su rendimiento.

COMPETENCIAS EVALUADAS PARA EL PUESTO

Atención al detalle: EXCELENTE. Su perfil analítico y su orden en los tests visomotores garantizan precisión extrema en la carga de datos.

Alineación a las normas: ALTA. Su docilidad y rigurosidad favorecen el respeto por los protocolos de salud.

Tolerancia a la presión: MEDIA-BAJA. Los picos de demanda alta disparan su ansiedad, aunque dispone de herramientas de afrontamiento que le permiten no desorganizarse.

Adaptabilidad al cambio: MEDIA. Requiere tiempo de procesamiento y una transición pautada antes de asimilar variaciones en su rutina.

Técnicas Utilizadas

✓ Cuestionario Individual ✓ Test de Frases Incompletas ✓ Cuestionario Desiderativo ✓ Test de Domino ✓ Test de Bender ✓ Evaluación Grafológica ✓ Test de Zulliger





PRONÓSTICO Y RECOMENDACIONES

El dictamen final es APTO. El candidato cumple con los requisitos del puesto. Su perfil metódico, su capacidad de trabajar en equipo a la par y su experiencia previa con órdenes médicas representan un valor operativo para el centro de salud.

Recomendaciones para la inducción:

Capacitación escalonada: Asignar la coordinación de turnos de manera gradual para que su sólida estructura visomotora y metódica asimile el proceso con seguridad.

Manuales de procedimiento: Brindar pautas claras, estructuradas y escritas. Esto calmará la ansiedad de ejecución detectada.

Acompañamiento inicial: Designar un referente o tutor durante las primeras semanas para amortiguar el impacto de la multitarea.

Firma del profesional

